



STRUTTURA DI SUPPORTO
ALLA COOPERAZIONE TRANSNAZIONALE

La visita di studio al Programma Acceder, 11-12 marzo 2009

di Joanna Busalacchi

Struttura di supporto alla cooperazione transnazionale, ISFOL

Roma, 8 giugno 2009



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

ISFOL



Programma Acceder 2000-2006

- ✓ Finanziato nell'ambito del PO Multiregionale spagnolo contro la discriminazione 2000-2006 (FSE+FESR).
- ✓ Budget totale per sei anni 64.732 Meuro (68% FSE+FESR e 30% risorse nazionali).
- ✓ Cofinanziato da 70 amministrazioni pubbliche e soggetti privati.
- ✓ Soggetto attuatore: Fondaciòn Segretariado Gitano.

- Alcuni dati:
- 35mila beneficiari coinvolti;
 - 48 centri Acceder attivati in 13 comunità autonome;
 - oltre 26mila contratti di lavoro firmati;
 - 14mila beneficiari formati;
 - 100 PA coinvolte;
 - oltre 3000 imprese.



Unione europea
Fondo sociale europeo



ISFOL



I Rom in Spagna

- ✓ 700.000 persone;
- ✓ 45% in Andalusia e nelle grandi città;
- ✓ Comunità molto giovane: 40% sotto i 16 anni;
- ✓ Alto tasso di abbandono scolastico;
- ✓ Alto tasso di analfabetismo;
- ✓ Difficoltà nell'accesso alle nuove tecnologie;
- ✓ Basso tasso di accesso alla formazione professionale;
- ✓ Tasso di attività: 70%;
- ✓ Economia informale e alto tasso di occupazioni temporanee.



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

ISFOL



Principali ostacoli incontrati nell'accesso e nella permanenza

NELLA FORMAZIONE:

- azioni formative non rispondono alla loro istruzione;
- programmi rigidi e a lungo termine;
- formatori poco informati/formati all'interculturalità;
- formazione non mirata al lavoro (apprendistati/tirocini poco significativi).

SUL LAVORO:

- scarse informazioni sul mdl;
- chiusura da parte del mondo imprenditoriale;
- processo di selezione discriminatorio;
- trattamento discriminatorio.



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

ISFOL



Obiettivo Acceder

Promuovere l'accesso della popolazione Rom alla formazione e all'occupazione per garantirne l'inclusione sociale e le pari opportunità

Caratteristiche fondamentali del Programma:

- focus sul lavoro dipendente;
- apertura ad alternative economiche non tradizionalmente rom;
- team misto di operatori rom e non rom;
- programma aperto a beneficiari rom e non rom (orientato al *target group* ma non solo);
- accesso al programma su base volontaria.



Unione europea
Fondo sociale europeo


MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

ISFOL



Il Programma si sviluppa lungo **2 direttrici principali.**

- ①. Percorsi personalizzati e integrati per l'accesso al mdl (90% delle risorse).

Orientamento, formazione e inserimento lavorativo, azioni per la formazione professionale prelaborativa e attività di formazione specificamente progettate per la popolazione rom, indagini sul mdl e mediazione.



Unione europea
Fondo sociale europeo


MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

ISFOL



- ②. Promozione di politiche proattive per i rom (10% delle risorse); promozione di forti strutture di partenariato a livello locale, regionale e nazionale per il miglior sviluppo del programma unendo gli sforzi e creando sinergie; rafforzamento dei programmi pubblici volti a migliorare le condizioni sociali dei rom in ES; studi, monitoraggi, produzione dati; sviluppo di campagne di sensibilizzazione contro i pregiudizi; AT per amministrazioni governative e organizzazioni sociali per la progettazione di piani e misure.



Metodologia

APPROCCIO INDIVIDUALIZZATO

Percorsi individuali di occupazione in 3 fasi:

- acquisizione preliminare di info sul CV;
- diagnosi di occupabilità;
- sviluppo di percorsi individuali.

APPROCCIO INTEGRATO

- lavoro posto al centro;
- corretta percezione delle condizioni del mercato e delle proprie capacità/abilità;
- intervento sociale e lavorativo basato sul campo.

APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE

- intervento diretto;
- intervento istituzionale;
- campagne di sensibilizzazione dell'opinione pubblica.



Unione europea
Fondo sociale europeo


MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

ISFOL



► Elementi chiave del programma:

- focus sull'occupazione;
- combinazione di interventi di base bottom-up e top-down e strategia politica di consapevolezza;
- percorsi individualizzati complessivi all'occupazione;
- approccio metodologico che coniuga dimensione sociale e economica;
- approccio interculturale;
- forti legami di partenariato;
- approccio a lungo termine;
- approccio orientato al successo;
- dimensione nazionale per azioni locali;
- gestione centralizzata e sistema di coordinamento;
- flessibilità.



Insegnamenti appresi/1

- Azioni realizzate a livello nazionale e locale hanno maggiore impatto.
- Soluzioni personalizzate per i beneficiari garantiscono e incrementano l'impatto delle azioni.
- Approccio a lungo termine del programma (garantito dai Fondi strutturali).
- Forte partenariato tra enti pubblico-privati e il mercato.
- Coinvolgimento non solo dei rom ma anche della società.



Insegnamenti appresi/2

- Ampia disseminazione e visibilità del programma contribuisce all'impatto delle azioni e ne assicura la trasparenza.
- Mobilitazione sinergica di risorse nazionali, locali e regionali (pubbliche e private).
- Ruolo cruciale della società civile e delle ONG.
- Uso dei Fondi strutturali non solo per l'inclusione dei rom nel mdl ma anche di supporto alle politiche nazionali.



Elementi di riflessione per il *mainstreaming*

- Ruolo del contesto economico nel successo del Programma
- Dipendenza dai finanziamenti pubblici e sostenibilità del Programma con finanziamenti privati
- Promozione del lavoro dipendente
- Natura giuridica del soggetto gestore